

## Аналитическая справка

об условиях, созданных в МАОУ «СОШ № 63» для перехода к работе по обновленным ФГОС НОО и ФГОС ООО с 1 сентября 2022 учебного года

### Кадровые условия реализации ООП НОО и ООП ООО

В МАОУ «СОШ № 63» кадровая политика имеет цель: повышение качества образования.

Для достижения поставленной цели школа выполняет следующие задачи:

- обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями школы и требованиями действующего законодательства;
- укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

МАОУ «СОШ № 63» укомплектована достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят курсы повышения квалификации, что позволяет обеспечить стабильные качественные результаты образовательных достижений обучающихся.

### Сведения о педагогических работниках, реализующих ООП НОО

Показатель		Количество человек
Количество педагогов, участвующих в реализации ООП НОО		30 (14-первые классы)
Укомплектованность штата педагогических работников (%)		100
Наличие вакансий (указать должности)		0
Образовательный уровень педагогических работников	с высшим образованием	24
	со средним профессиональным образованием	6
Прошли курсы повышения квалификации за последние 5 лет		30
Квалификационная категория	Высшая	7
	Первая	13
	Соответствие занимаемой должности	10
Состав педагогического коллектива по должностям	Учитель	30
	Социальный педагог	1
	Психолог	1
	Библиотекарь	1
	Организатор	1
	Руководитель / заместитель руководителя	2

### Сведения о педагогических работниках, реализующих ООП ООО

Показатель		Количество человек
Количество педагогов, участвующих в реализации ООП ООО		67
Укомплектованность штата педагогических работников (%)		100
Наличие вакансий (указать должности)		0
Образовательный уровень педагогических работников	с высшим образованием	60
	со средним профессиональным образованием	7
Прошли курсы повышения квалификации за последние 5 лет		100%
Квалификационная категория	Высшая	15
	Первая	26
	Соответствие занимаемой должности	24
Состав педагогического коллектива по должностям	Учитель	72
	Социальный педагог	1
	Психолог	1
	Библиотекарь	1
	Организатор	1
	Руководитель / заместитель руководителя	4

Кадровое обеспечение деятельности школы, обеспечивающей духовно-нравственное развитие, воспитание обучающихся.

#### Специалисты, осуществляющие реализацию воспитательной деятельности

Показатель	Количество
Учителя-классные руководители	100
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	2
Заместитель директора по воспитательной работе	1
Педагоги дополнительного образования	2

#### План аттестации педагогов на 2022 год

МО	Всего	Высшая	Первая	Не имеют	План
Начальные классы	30	7	13	10	Абашеева ЭВ, Аюшеева ХП, Гаврилова АА, Гармаева ЛН, Дабаева АД, Доржиева ОП, Найминова ВВ, Рябова МД, Харитоновна НЛ, Цыремпилова ЖД
Математика, физика, информатика	11	4	2	5	Бахаева ЭВ, Дагбаева ЗГ, Жалсанова ОБ, Убанова СД, Цыбикжапов ВА
Биология, география, химия	6	0	5	1	Панарек ОИ

Русский язык и литература	12	3	4	5	Бадмажапова ЮК, Базарова ПА, Дашиева ИВ, Тарнуева ИВ, Цибилова ЕС
Английский язык	13	3	4	6	Багагуева ЭА, Гуроева ЖБ, Дамбаева ВВ, Доржиева НВ, Полхосова ЛН, Пунцыкова СС
Бурятский язык	6	1	4	1	Хамнуева СБ
История и обществознание	6	0	4	2	Дульянинов ПВ, Осоров НС
Технология, физическая культура, ИЗО, музыка	13	4	5	4	Ботонов ВИ, Бельдуева ДД, Куркина ЕИ, Ринчинова БЖ
Итого	97	22	41	34	
%		22,6%	42,2%	35%	

В целях ликвидации профессиональных дефицитов, кадрового обеспечения перехода на обучение по обновленным ФГОС 74 учителя прошли курсы повышения квалификации «Особенности обновления ФГОС НОО, ФГОС ООО и условия их реализации»

Зам. директора по УВР :



*Handwritten signature*

*С. Г. Чуринкина*